

Tous pour Jarville

Un management chaotique...

Chères Jarvilloises, chers Jarvillois,

Au début de la mandature, la Majorité nous a invités à être constructifs ; nous avons coopéré, donné nos idées afin que notre ville puisse être une ville où il fait bon vivre. Nous avons participé activement à la « Fabrik du Projet ».

Nos propositions sont nombreuses et sont l'émanation de vos attentes :

- Créer un musée du chemin de fer dans l'ancienne gare en lien avec l'histoire de notre ville ;
- Délimiter des places de stationnement, avant de passer à la répression, là où les trottoirs sont suffisamment larges et les rues à sens unique ;
- Implanter une roseraie derrière l'Hôtel de Ville à la place d'un parc arboré. La présence d'un parking souterrain ne permet pas de planter des arbres comme la Majorité le proposait ;
- Mettre à l'étude une centrale de chauffe avec les bailleurs sociaux et les résidences privées afin d'anticiper la sortie des énergies fossiles déjà programmée.

Si l'on comprend bien le fait que toutes les propositions ne peuvent être retenues, nous sommes en droit de poser un certain nombre de questions :

Pourquoi le Maire et son équipe lancent-ils des consultations alors que beaucoup de projets semblent déjà décidés ? Le meilleur exemple est la création de l'école rue du Moulin sur le peu d'espace de verdure de la commune et dont le nom nous a déjà été annoncé ?

Vos idées et suggestions seront-elles entendues alors que le Maire veut être le seul à décider ?

Quant au Conseil coopératif dont on ne connaît toujours pas la composition, il donne déjà des avis... ce qui n'augure rien de bon. Il est important pour que chacun comprenne bien le rôle de ce Conseil coopératif, d'en donner une définition simple : il s'agit d'un lieu de propositions, d'écoute, de co-construction mais non de prise de décisions.

L'actualité de ces derniers mois a mis en avant le réchauffement climatique. Nous pensons que les communes ont un rôle majeur à jouer dans la réussite de la transition énergétique au niveau local. Bien évidemment, la ville doit montrer l'exemple et avoir un rôle fédérateur. Nous souhaitons que l'ensemble des bâtiments municipaux soit isolé et muni de panneaux solaires. Nous pensons particulièrement au gymnase Montaigu. Des financements existent et peuvent être facilement mobilisables.

Autre actualité, pour la première fois face au management par le stress, le personnel communal s'est mis en grève. De nombreux agents expérimentés ont demandé leur mutation ce qui prive notre commune de compétences. Cette politique est néfaste pour la collectivité. Si nous sommes d'accord sur la nécessité d'améliorer toujours le service public, nous sommes en désaccord total sur la forme : réorganisation permanente, mutation interne, rétrogradation... Cette méthode à la hussarde induit une ambiance délétère. A plusieurs reprises, nous avons fait des propositions pour concilier amélioration du service public et management des ressources humaines. La réponse du Maire a toujours été négative, confondant autorité et autoritarisme. Lorsque les Oppositions expriment leurs désaccords, elles sont punies et privées de toute information !

Voir enfin le « bout du tunnel » de cette pandémie, construire ensemble une ville apaisée où il fait bon vivre, donner à nouveau du sens à notre modèle républicain, sont les vœux que nous formulons pour 2022.

Nous souhaitons à chacune et à chacun de très heureuses fêtes et vous adressons nos vœux les plus chaleureux pour cette nouvelle année.

LES ÉLUS DU GROUPE

GILLES GECHTER / CLAUDE LAVICKA